

# CODICE ETICO MAV SRL

Revisione	Data	Descrizione della revisione
01	06/02/2024	Prima emissione

## **1. Premesse, finalità e destinatari**

Mav Srl (“Mav” d’ora in avanti nel presente documento) è un’azienda che, dal 1965, progetta e realizza packaging in materiale plastico: vasi, flaconi, tappi e guarnizioni per il settore cosmetico, alimentare e parafarmaceutico.

Mav intende operare in modo responsabile, trasparente e nella promozione dello sviluppo sostenibile. Le strategie dell’azienda tengono conto degli impatti delle azioni e delle decisioni intraprese su persone, comunità, territorio, ambiente, enti ed associazioni con l’obiettivo di consegnare alle generazioni future un modo più interconnesso, efficiente e resiliente.

Al fine di perseguire e preservare, nella conduzione delle proprie attività, il rispetto dei suddetti principi, l’azienda ha predisposto il presente Codice Etico (di seguito anche “Codice”) che intende definire i valori morali e i principi di comportamento alla base delle relazioni dell’azienda verso il personale ed i soggetti terzi con cui entra in contatto, i quali devono conformare le proprie azioni ed i propri comportamenti ai principi e ai contenuti del Codice nell’ambito delle proprie funzioni e responsabilità. Sono pertanto destinatari del Codice i dipendenti, i collaboratori, i consulenti esterni, i fornitori, i clienti e gli altri soggetti che operano con e per conto dell’azienda. Il presente Codice sarà portato a conoscenza e messo a disposizione di tutti i soggetti interni ed esterni che sono tenuti ad apprendere i contenuti e a rispettare i precetti. Obiettivo principale del Codice Etico è quello di accrescere in tutte le persone di Mav la capacità di condividere e divulgare comportamenti a supporto della crescita sostenibile, promuovendo il rispetto delle diversità e diffondendo una vera e propria cultura dell’integrità.

Il Codice si ispira alle principali normative, linee guida e documenti esistenti a livello nazionale ed internazionale in tema di Responsabilità Sociale d’Impresa, di Corporate Governance, di tutela dei diritti umani, di sicurezza e tutela dell’ambiente, così come sanciti dalle Istituzioni e dalle Convenzioni Internazionali tra cui: le Convenzioni fondamentali dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), la Dichiarazione Universale dei diritti umani dell’ONU, il Global Compact delle Nazioni Unite e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile definiti dalle Nazioni Unite nell’Agenda 2030 (SDG).

## **2. Principi e regole di condotta**

Mav promuove un modo consapevole di condurre l'attività di impresa, attraverso un modello di business orientato all'etica, alla trasparenza e tutelando l'integrità e la sicurezza dei dati e delle informazioni acquisite dai propri clienti. Tutte le azioni, le operazioni e i comportamenti posti in essere nello svolgimento delle attività lavorative devono essere improntati su criteri di:

### **2.1. Normative e Regolamenti**

Alla base della conduzione del business dell'azienda è inderogabile il pieno e costante rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti che costituiscono il quadro vincolante delle attività aziendali, nonché delle disposizioni del presente Codice. Tale impegno è imprescindibile anche per chiunque intrattenga rapporti con l'azienda.

### **2.2. Integrità, etica e trasparenza**

Integrità, trasparenza, onestà, correttezza, lealtà e professionalità, sono i principi che devono guidare la conduzione delle attività aziendali e degli affari, nel rispetto delle regole poste a tutela della concorrenza e con la consapevolezza che comportamenti leciti e integri siano il fondamento per un successo duraturo, costruito sulla fiducia di clienti, investitori, colleghi e comunità locali.

### **2.3. Rispetto della persona, diversità, equità e inclusione**

La Società crede che il rispetto della personalità e dell'unicità di ciascun collaboratore sia fondamentale per lo sviluppo di un ambiente di lavoro ispirato alla reciproca fiducia e alla lealtà, nel rispetto degli obblighi di legge vigenti in ogni contesto geografico e ambito di attività in cui opera. Mav riconosce e promuove il valore positivo della diversità e si impegna a rispettare il principio delle pari opportunità. L'azienda rifiuta e condanna ogni forma di discriminazione nei confronti dei propri stakeholders basate su: razza, colore della pelle, sesso, Paese di origine, lingua, età, credo religioso, stato civile, stato di salute, orientamento sessuale, identità di genere, espressione individuale, disabilità, opinione politica, appartenenza ad associazioni e sindacati, origine sociale, stato di gravidanza.

### **2.4. Diligenza e professionalità**

I destinatari del presente Codice sono tenuti a svolgere con diligenza, professionalità e competenza le proprie attività, con l'obiettivo di realizzare prodotti e servizi sicuri, che ottemperino alle normative vigenti, dagli elevati standard qualitativi e il più alto livello possibile di tutela dell'ambiente.

### **2.5. Riservatezza dei dati**

Mav ritiene che il rispetto della dignità del lavoratore debba essere assicurato anche attraverso il rispetto della privacy. A tal fine si impegna ad assicurare la riservatezza dei dati personali e sensibili in proprio possesso, in conformità ai Regolamenti vigenti. L'azienda tutela la privacy e protegge le informazioni riservate e i dati personali in proprio possesso relativi ai lavoratori, a terzi o quelli di

qualsiasi stakeholder e ne evita l'uso improprio, in conformità alle leggi e ai regolamenti vigenti in materia. Ogni dipendente e collaboratore deve assicurare la riservatezza richiesta dalle circostanze per ciascuna notizia appresa in ragione della propria funzione lavorativa.

I destinatari del Codice sono tenuti altresì alla salvaguardia dei diritti di proprietà intellettuale ed industriale, dei segreti commerciali ed all'astensione dall'uso non autorizzato dei suddetti diritti.

## **2.6. *Conflitto di interesse***

L'azienda non tollera conflitti di interesse volti a ricavare qualsivoglia beneficio personale o professionale e tali da interferire e compromettere la capacità di assumere decisioni in modo imparziale ed obiettivo a beneficio degli interessi e della reputazione dell'azienda. Qualora un destinatario del presente Codice venga a trovarsi in situazione di conflitto con gli interessi dell'azienda è tenuto ad informare di ciò l'azienda, alla quale è demandata valutazione dell'effettiva sussistenza di un conflitto di interessi.

## **2.7. *Lotta alla corruzione***

L'azienda richiede a tutti i suoi Stakeholder di agire con onestà e integrità in qualsiasi momento e non è tollerata in alcun modo l'idea di agire a vantaggio o nell'interesse della Società può giustificare la scelta di operare in conflitto con i principi sanciti nel presente Codice. È fatto divieto ai Destinatari di ricevere ed erogare denaro, ad eccezione di beni di modico valore che costituiscono mera cortesia. Le condotte contrarie a tale principio sono proibite e verranno sanzionate indipendentemente dal fatto che siano state realizzate o tentate.

# **3. *Persone***

## **3.1. *Risorse Umane***

Mav riconosce il lavoro, la personalità e la professionalità di ognuno come elemento imprescindibile per il conseguimento del successo aziendale e l'importanza di stabilire e mantenere con le risorse umane relazioni basate sulla fiducia reciproca. L'azienda promuove un ambiente di lavoro capace di valorizzare il contributo e le potenzialità del singolo, improntato alla promozione di pari diritti e pari opportunità per tutti i lavoratori e tale da non sottoporli a condizioni degradanti o lesive della loro dignità. Non è tollerato che i lavoratori subiscano qualsivoglia forma di discriminazione e molestia sul lavoro o una loro minaccia o ritorsione in caso di denuncia. Mav si impegna alla formazione dei collaboratori aziendali con l'obiettivo di migliorare costantemente le competenze delle persone.

L'utilizzo del lavoro minorile è assolutamente vietato, così come l'utilizzo di lavoro forzato e/o obbligato, gli abusi fisici o psichici o le punizioni corporali sono considerati assolutamente inaccettabili. L'azienda si impegna al rigoroso rispetto della normativa vigente ed applicabile in materia di retribuzione e salario minimo, orario di lavoro, ore straordinarie, lavoro notturno, indennità, benefit, permessi retribuiti e periodi di riposo.

L'azienda rispetta e riconosce il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione a organizzazioni sindacali, di organizzazione, di adesione ad eventuali associazioni e alla contrattazione collettiva.

### **3.2. Salute e Sicurezza**

L'azienda rispetta i requisiti di legge in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro al fine di preservare la sicurezza, la salute e l'incolumità dei propri lavoratori e di tutti coloro che si recano nei propri locali. L'azienda si impegna a diffondere una cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi, esigendo comportamenti responsabili e promuovendo azioni preventive.

### **3.3. Fornitori**

I fornitori di Mav sono considerati come business partner di valore e collaboratori chiave per la realizzazione degli obiettivi aziendali. L'azienda predilige l'attivazione e la creazione di partnership con fornitori che perseguano gli stessi valori aziendali e che condividano i principi descritti nel Codice di Condotta fornitori, con l'obiettivo di sviluppare iniziative di business orientate allo sviluppo sostenibile. La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni d'acquisto sono basate su una valutazione obiettiva della qualità, del prezzo del bene o servizio, della reputazione e dell'affidabilità, nonché delle garanzie offerte e della responsabilità sociale e ambientale.

## **4. Tutela dell'ambiente**

Mav, consapevole dei risvolti ambientali del proprio business, conduce le proprie attività nel rispetto e nella tutela dell'ambiente. L'azienda monitora i propri impatti in ottica ambientale, al fine di amplificare le ripercussioni positive sulle persone, sull'ambiente e sul territorio, mediante l'introduzione di pratiche virtuose in azienda, come l'autoproduzione di energia elettrica grazie all'installazione di pannelli fotovoltaici e la creazione di indicatori che permettano il monitoraggio e il miglioramento dell'efficienza delle risorse utilizzate.

## **5. Disposizioni finali**

Chiunque venga a conoscenza, o sia ragionevolmente convinto, dell'esistenza di una violazione dei principi delineati nel presente Codice ha il dovere di informare immediatamente il proprio responsabile e la direzione di Mav. L'inosservanza dei principi e dei comportamenti indicati nel Codice Etico compromette il rapporto fiduciario tra Mav e gli autori della violazione. Tale violazione può portare a provvedimenti correttivi e sanzioni disciplinari, fino alla possibile risoluzione del rapporto di lavoro e interruzione dei rapporti commerciali così come previsto dai CCNL, dalle norme di legge applicabili e dagli incarichi contrattuali dei fornitori.